

弊社新卒採用手続に関するお詫びと対応について

このたび、弊社の【2022年卒】新卒採用における21名の内々定者に対し、内々定を取り消す旨のご連絡を差し上げた件に関して、弊社における採用選考プロセス及び応募者の方々へのご説明に大変至らない点があり、対象となった内々定者の皆様に多大なるご迷惑をお掛けしましたことを深くお詫び申し上げます。

弊社は、【2022年卒】新卒採用の応募者の方々の採用選考プロセスでは、複数回の個別面談などを経て、2021年4月から9月までの間順次、内々定をお出しし、内々定者は計47名に至りました。そして、採用内定に向けて、最終の採用選考プロセスを同年9月に実施させていただき、その最終評価に基づき、本年10月2日に26名を採用内定といたしました。

一方で、弊社は、内々定後も採用選考プロセスを継続している点や、最終の採用選考プロセスの評価によっては内々定を取り消す可能性がある点を十分にご説明しておりませんでした。この点については、内々定者の方々への配慮を大きく欠き、その結果、内々定者の方々へ多大なる混乱とご迷惑をお掛けするに至ったものであり、弊社側に問題があったものと真摯に反省しております。誠に申し訳ございませんでした。

本件の原因につきましては、新卒採用2年目の弊社に採用活動・運営における業務経験が浅く、「内々定」という社会通念への認識も不足しており、更には選考プロセスに関して就職活動を行う学生の皆様への必要十分な説明も欠いていたことが挙げられます。また経営陣においても、上記運用への統率が不十分であったという運営体制の不備があったものと考えております。

弊社は、今回の事案の発生を重く受け止めており、弊社の採用活動そのものを見直し、今後、外部専門家として人事コンサルタント等の有識者のご意見も取り入れながら、採用選考プロセスの再構築を行います。また同時に、採用担当者等への再教育を徹底することにより、二度とこのような事態を招くことのないよう、全社を挙げて再発防止に取り組んでまいります。

また、今回ご迷惑をお掛けした21名の対象者の方々につきましては、今後、最大限の誠意をもって個別にご対応させていただき、既に弊社よりお詫びのご連絡を開始いたしております。

改めて、弊社は社会に信頼される企業としての責務を再認識し、皆様からの信頼回復に向けて全力で努めていく所存です。

2021年11月4日
株式会社 BluAge
代表取締役 CEO
佐々木 拓輝